



MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale de l'alimentation

Service d'inspection vétérinaire et
phytosanitaire aux frontières (SIVEP)



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE L'ALIMENTATION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

GROUPE DE TRAVAIL – BREXIT

- 1/ POINT D'ÉTAPE GÉNÉRAL SUR LA NÉGOCIATION DES ACCORD RU/UE
- 2/ POINT DE SITUATION DES PCF (INFRASTRUCTURES ET AGRÉMENT)
- 3/ POINT SUR LES RECRUTEMENTS
- 4/ FORMATION DES AGENTS DES PCF
- 5/ ERGONOMIE
- 6/ MISE EN ŒUVRE PRATIQUE PAR LES SERVICES DÉCONCENTRÉS

1/ Point d'étape général sur la négociation des accords RU/UE

- Accord de retrait : le Royaume-Uni est sorti de l'Union européenne le 31/01/2020
- La période de transition se terminera le 31 décembre 2020
- Au 1er janvier 2021 :
 - Accord bilatéral sur la relation future négocié entre le Royaume-Uni et l'UE
 - Ou absence d'accord :
 - A l'import : application du droit de l'UE vis-à-vis de pays tiers, rétablissement des droits de douane extérieurs de l'UE, des contrôles douaniers, (phyto)sanitaires et sécuritaires à l'entrée du territoire européen
 - A l'export : application des exigences du Royaume-Uni

2/ Point de situation des PCF

- 5 nouveaux postes de contrôle frontaliers

- Calais (Port, Tunnel + centre d'inspection de Boulogne/Mer)
- Dieppe
- Caen-Ouistreham
- Cherbourg
- Roscoff

- 3 postes de contrôle frontaliers avec une activité renforcée

- Dunkerque
- Le Havre
- St Malo



! Attention, aucun port français n'est agréé pour recevoir des bovins, ovins, caprins, porcins.



2/ Point de situation des PCF

- Les installations sont conformes.
- Des demandes d'adaptation sont attendues :
 - Stations animalières : Calais port et tunnel, projet sur Dunkerque
 - Locaux administratifs : demandes de réaménagements en cours à Calais et Dunkerque au regard des recrutements supplémentaires
- Mise en place de marches à blanc sur les différents points d'entrée en octobre-novembre

3/ Point sur les recrutements

Cible effectifs Brexit import au 31 décembre 2020 :

- HDF : 230 ETP
- NOR : 68 ETP
- BRE : 18 ETP

Etat des recrutements au 1^{er} octobre 2020 :

- HDF : 190 ETP
- NOR : 37 ETP
- BRE : 6 ETP

dont 50 vétérinaires (cible au 31/12/2020 : 100 ETP vétérinaires)

3/ Point sur les recrutements - EXPORT

Estimation : 130 000 certificats supplémentaires

Cible effectifs Brexit export : 90 ETP

- Certification vétérinaire : 70 %
- Certification phytosanitaire : 30 %

La répartition par structure sera discutée lors des dialogues de gestion

2 vagues de certification :

- 1^{er} janvier 2021 : animaux vivants, produits germinaux, végétaux à haut risque
- 1^{er} avril 2021 : produits animaux, végétaux réglementés

3/ Point sur les recrutements

BPCO

1/ Recrutement en CDD d'une gestionnaire RH + 4 assistants gestionnaires «BREXIT»
(fin de contrat au 31/12/2020)

2/ Au 01/10/2020 = 240 agents sous contrats

Régions / Statuts	Article 60	Article 61	Total
Bretagne	0	3	3
Hauts de France	26	171	197
Normandie	1	39	40
Total	27	213	240

4/ Formation des agents

Import : compte tenu de la pandémie de Covid-19, le plan de formation initial a été revu :

- une mallette pédagogique en e-learning
- des modules complémentaires de formation seront mis en place en vue de compléter la formation en e-learning, en privilégiant la formation à distance.

Export : la formation des agents recrutés pour la certification à l'export sera plus condensée : dispensée en fin d'année pour les agents affectés en DRAAF, puis au 1er trimestre 2021 pour les agents affectés en DD(CS)PP.

5/ Ergonomie et conditions de travail en activités PCF Brexit

Objectif 5.6 du PNP 2019-2022 un accompagnement par un cabinet



Projet démarré le 23 juin 2020, avec

- ✓ COMITE DE PILOTAGE
 - DRAAF (3 régions), DGAI, SRH, CHSCT M dont 1RP, ISST
 - 1 réunion de cadrage, 1 réunion à mi parcours
- ✓ GROUPE DE TRAVAIL OPÉRATIONNEL
 - 9 acteurs locaux : encadrants, opérateurs, assistant de prévention
 - 5 réunions

Objectifs et livrables



État d'avancement

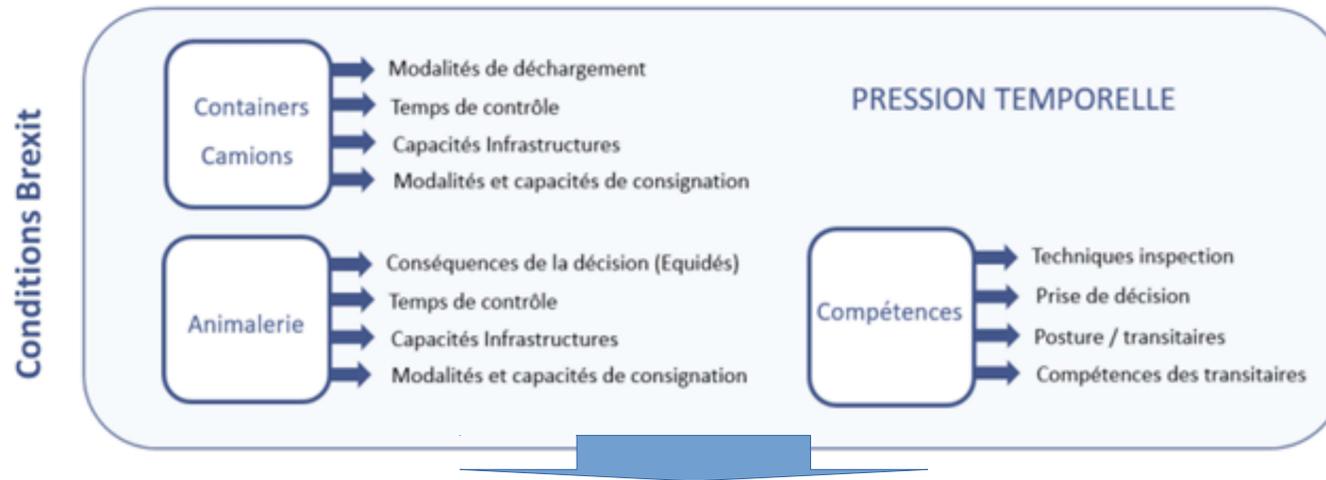
Analyse détaillée-conditions PCF Brexit

Organisation du travail – moyens de gestion

Mise à jour DUERP

Rapport Final

Synthèse des 1^{ers} éléments d'analyse



FLUX MANAGEMENT	COMPÉTENCES	ORGANISATION	GESTION
Infrastructures opérationnel	expertise individuelle	travail de nuit	management
Anticipation	et collective	cycles de travail #	de proximité
Pression cognitive	formation	outils planification/gestion	astreinte en situation critique/de crise
Décision			

6/ Mise en œuvre pratique par les services déconcentrés

-