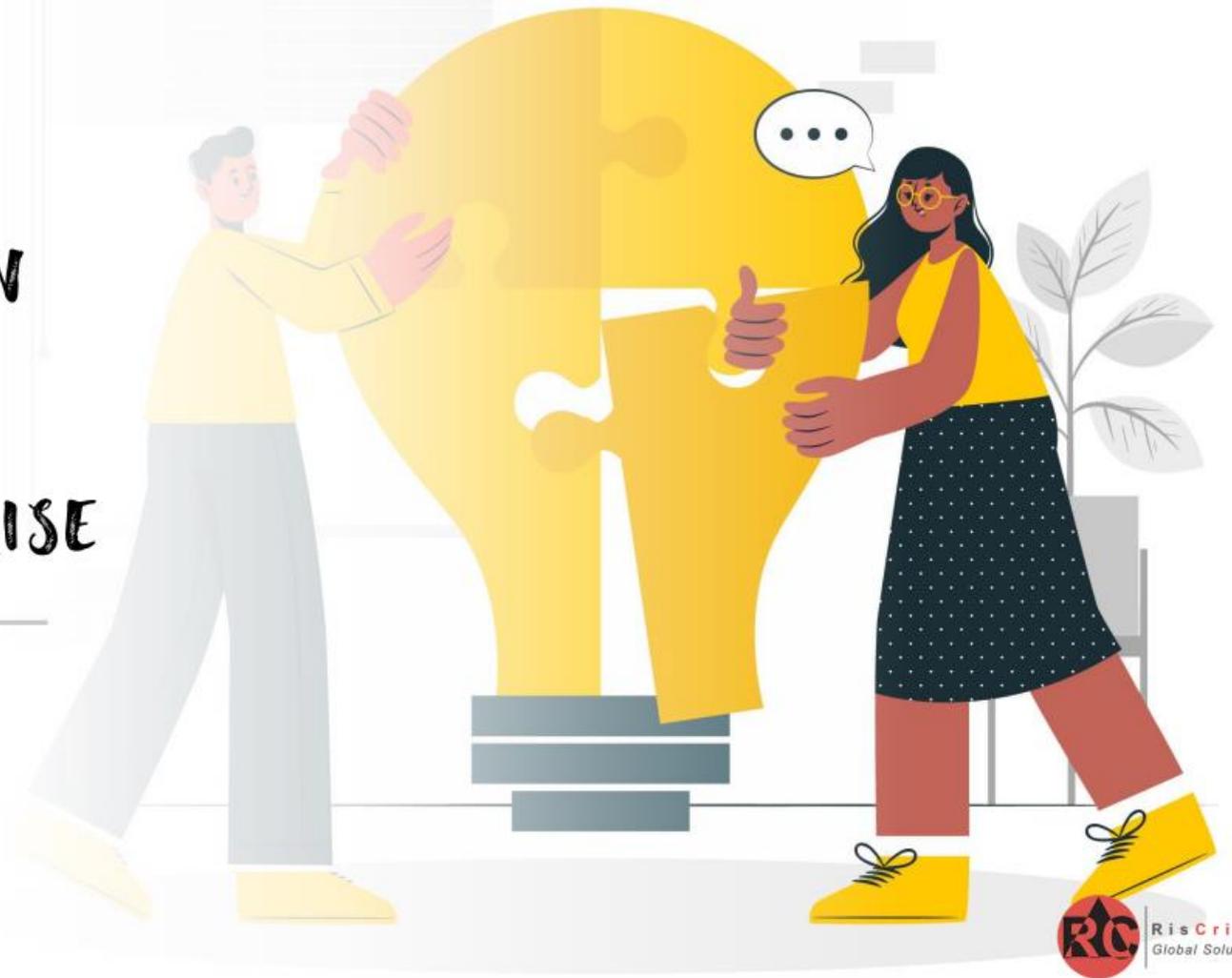


FAIRE DE LA PRÉVENTION UN OUTIL DE GESTION DES RISQUES EN EPL POUR UNE MEILLEURE MAITRISE

08 Septembre 2021



Action inscrite dans le Plan National de Prévention des risques professionnels 2019-2022
Axe I : Pilotage de la prévention
Objectif 1 : **Disposer d'outils de pilotage de la prévention au sein des services**

La société RisCrises

Présentation

Créée en 2014, RisCrises est une structure divisée en **trois entités** spécifiques et complémentaires :



RisCrises
Global Solution

“ Services, formations et solutions numériques :
un triptyque vertueux ciblant l'ensemble
des besoins des clients ”



Un **bureau d'études** qui s'évertue à réaliser toutes les prestations relatives à l'analyse, la gestion et la prévention des risques naturels, technologiques, industriels, sanitaires et professionnels



Un **organisme de formation** qui s'occupe des formations spécifiques à l'ensemble de ces thématiques



Une **société de développement informatique** de solutions numériques adaptées aux professionnels de la gestion des risques et aux forces de secours (collectivités, pompiers, industries, etc.)



Nos champs d'action

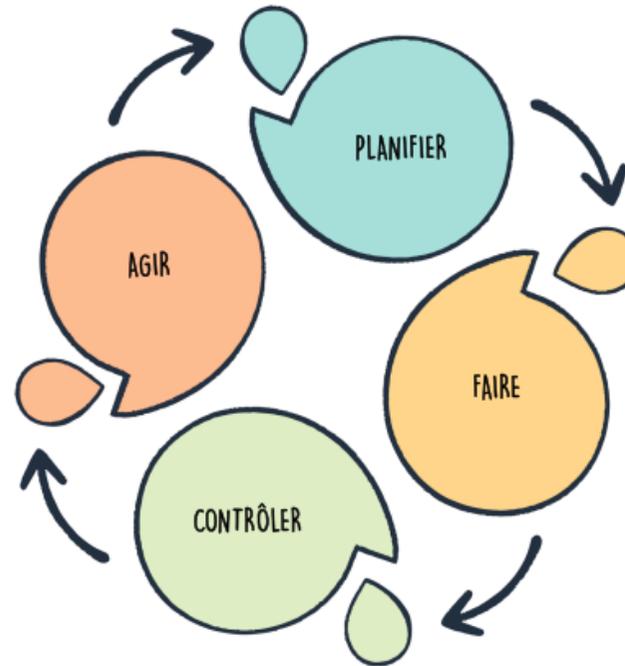


Démarche globale

Notre prisme : la méthode PDCA

Amélioration continue
Actions correctives
Non conformité

Validation avec l'interlocuteur du
« groupe projet »
Réunions de suivi
Documents partagés



Analyser la situation :
A PARTIR D'UNE GRILLE D'ÉTAT DES LIEUX ADAPTÉE
*Veille réglementaire (DUERP, analyse des AT-MP, formations...)
*Management de la SST
*Appropriation des outils existants

Rechercher et choisir des solutions :
Démarche participative et collective

Réaliser une phase « terrain » :
*Analyser la démarche de prévention actuelle
*Identifier les risques

Puis :
Echanges, analyses, constats (positifs et pistes d'amélioration)

Démarche globale

Notre philosophie

Faire de la prévention un outil de management de la sécurité, santé au travail

Analyser la situation :
A PARTIR D'UNE GRILLE D'ÉTAT DES LIEUX ADAPTÉE
*Veille réglementaire (DUERP, analyse des AT-MP, formations...)
*Management de la SST
*Appropriation des outils existants

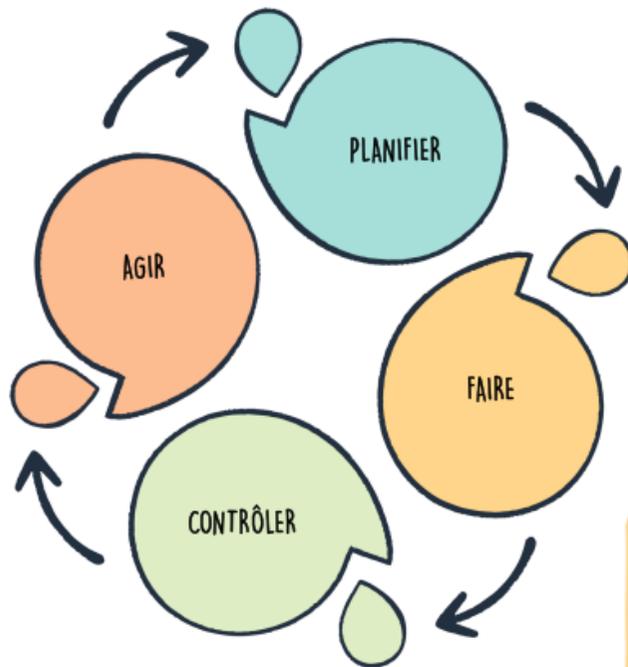
Rechercher et choisir des solutions :
Démarche participative et collective

Favoriser un angle ludo pédagogique

Réaliser une phase « terrain » :
*Analyser la démarche de prévention actuelle
*Identifier les risques

Puis :
Echanges, analyses, constats (positifs et pistes d'amélioration)

Tendre vers une approche collaborative



Amélioration continue
Actions correctives
Non conformité

Faire en sorte que TOUS les acteurs soient concernés et impliqués dans le processus

Validation avec l'interlocuteur du « groupe projet »
Réunions de suivi
Documents partagés

Sortir des réunions où les membres sont plus spectateurs qu'acteurs

Focus sur la phase « retour terrain »

Principaux jalons

Pourquoi cette phase ?

Pour illustrer l'importance de la proximité entre l'élaboration d'outil et de la mise en place d'un accompagnement fort avec les réalités du terrain, à savoir les pratiques observées et les difficultés rencontrées au quotidien



APPROCHE COLLABORATIVE :
Implique de composer une 'groupe projet' avec 1 ou 2 interlocuteur par établissement



ECHANTILLONNAGE REPRÉSENTATIF

Choix de 4 sites

*En fonction de leur organisation
*En fonction de leurs caractéristiques distinctes



RISQUES PROFESSIONNELS ET MAJEURS

*Inventaire des zones à risque
*Typologie du site
*Possibilité d'intégrer risques technologiques, cyber, financiers



ENVIRONNEMENT INCERTAIN : (COVID-19)

*Réintégrer le risque sanitaire souvent sous-évalué



OBJECTIFS DE LA PHASE

Vérifier l'efficacité de la démarche en la confrontant aux points de vue des agents, réajuster la typologie

