



Comité Social d'Administration d'Administration Centrale du 31 mai. Déclaration liminaire

Madame la Présidente,

Permettez-nous tout d'abord de vous souhaiter la bienvenue au cours de la première réunion de cette instance de dialogue dans sa nouvelle configuration.

L'Alliance du Trèfle entend apporter des propositions et réagir aux projets ministériels dans un esprit constructif par des amendements dans l'intérêt des agents et de la qualité du service public.

Nous souhaitons vivement que ce CSA-AC soit convoqué aussi souvent que nécessaire et plusieurs fois par an.

Ces premiers mois de 2023 ne resteront pas dans nos mémoires comme exemplaires en termes de démocratie et de dialogue social. Pourtant, le besoin d'un dialogue social sincère n'a jamais été si criant. C'est la raison pour laquelle l'Alliance du Trèfle espère que ce nouveau mandat, qui s'engage officiellement ce jour, soit l'occasion de renouer le dialogue et d'œuvrer conjointement dans l'intérêt mutuel du ministère et de ses agents, titulaires comme contractuels.

Certains services de l'administration centrale sont plus particulièrement sous le feu des projecteurs.

Votre attention a déjà été appelée de façon insistante et à plusieurs reprises sur le Service du Numérique, et nous n'y reviendrons pas plus longtemps .

La Direction Générale de l'Alimentation quant à elle, est très fortement sollicitée par plusieurs sujets. Nous n'en évoquerons que deux dans la liste de nombreux de sujets : la police sanitaire unique de l'alimentation et les crises d'influenza aviaire.

La police sanitaire unique de l'alimentation est mise en œuvre à marche forcée et dans des délais très contraints. Elle entraîne dans son cortège la délégation des contrôles en remise directe et celle des prélèvements dans certains types d'entreprises. Les appels à candidatures ont été lancés sans que le projet n'ait été détaillé devant un CSA et avant que le Ministre n'ait répondu aux demandes intersyndicales de précisions sur ces délégations. La DGAL ne peut que subir cette pression, renforcée par les nombreuses inquiétudes et questions remontées par les services déconcentrés et auxquelles elle doit répondre.

Depuis début mai, l'influenza aviaire fait un retour fracassant et très préoccupant. Les équipes vont être mises lourdement à contribution et il est fort à croire qu'une organisation en gestion de crise devra être mise en place rapidement, impliquant nombre d'interventions au niveau politique de beaucoup d'acteurs, des obligations de dépenses sous le joug de code de la commande publique auquel les agents ne sont pas formés ce qui crée une insécurité juridique personnelle, de nombreuses réunions jusqu'à tard le soir, des jours de repos interrompus, etc.

Enfin, comme cela a déjà été fait en votre présence, l'Alliance du Trèfle dénonce de nouveau le manque de moyens des services RH de l'administration centrale, surchargés et en incapacité d'informer les agents sur leurs droits et les nouveautés, de répondre à leurs sollicitations ou encore de rédiger en temps voulu les arrêtés et décisions nominatives impactant la carrière et la rémunération des agents.



Madame la Présidente, il est urgent de donner des signaux forts de confiance et de considération du ministère envers ses agents. Ce premier CSA AC en même temps que votre arrivée a indubitablement une portée symbolique pour les agents qui sont dans l'attente de signaux clairs.

